

## Gedragscode en toelichting

Als medewerker van de voetbalvereniging FC Uitgeest heb ik kennis genomen van en verklaar me te houden aan de onderstaande afspraken:

1. Ik zorg voor een veilige omgeving en stimuleer een goede sfeer waarbij ieder jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Ik benader ieder jeugdlid positief en onthoud mij van opmerkingen die als kwetsend kunnen worden ervaren.
3. Ik bemoei me niet meer met het privéleven van een jeugdlid dan noodzakelijk voor het gezamenlijk gestelde doel.
4. Ik onthoud mij van iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van een jeugdlid.
5. Ik ga geen relatie aan met een lid van de vereniging (man of vrouw) die vallen binnen de categorie jeugdleden.
6. Ik raak jeugdleden niet aan op een wijze die redelijkerwijs uitgelegd mag worden als seksueel of erotisch van aard.
7. Ik ga met respect om met de ruimte waar jeugdleden zich omkleden en/of douchen. Indien toezicht nodig is ben ik met een tweede persoon.
8. Ik zie toe op een respectvolle omgang tussen de jeugdleden onderling en grijp in als er sprake is van grensoverschrijdend gedrag.
9. Ik sta voor een gelijke behandeling van alle jeugdleden die ik namens de vereniging begeleid.
10. Ik schakel de klachten/vertrouwenscommissie in als ik zaken zie die in strijd zijn met bovenstaande gedragscode.

Ik accepteer dat overtreding van de gedragscode kan leiden tot een klachtenprocedure en eventueel disciplinaire maatregelen.

Bovenstaande gedragscode is op (datum) vastgesteld door het bestuur/ledenvergadering van de Fusie Club Uitgeest

*Opgericht 1 juli 1996*

Naam vrijwilliger

Namens het bestuur

Ondertekening

Ondertekening

## **Bijlage 2 : Uitleg gedragscode:**

a.d. 1:

Ieder jeugdlid moet en mag zich gekend en erkent voelen. Godsdienst, lichamelijke kenmerken, nationaliteit, seksuele geaardheid en nog veel meer mag nooit een reden zijn voor een jeugdlid om zich niet gerespecteerd te voelen. Een begeleider ziet daar op toe, bewaakt en corrigeert eventueel. Schelden, vloeken, tieren en ander onwelvoeglijk taalgebruik wordt door hem/haar niet geaccepteerd.

a.d.2:

Als jeugdlerder geef je het goede voorbeeld door te kiezen voor een positieve benadering van het jeugdlid. Kritiek, bijvoorbeeld op de prestatie, mag maar niet zodanig dat het de waardigheid van het individuele jeugdlid aantast.

a.d.3:

Een vereniging als de FC Uitgeest kent talloze sociale dwarsverbanden. Veel mensen kennen elkaar zowel binnen als buiten de club. Daar is niets mis mee. In de relatie jeugdlid- trainer/begeleider telt echter maar een belang namelijk het clubbelang want dat is waarop de relatie gebaseerd is. Vanuit die positie is het niet noodzakelijk verder door te dringen in het privéleven dan noodzakelijk voor het gezamenlijk gestelde doel. Uiteraard hoeft het e.e.a. niet ten koste te gaan van empathie voor het jeugdlid indien er sprake is van bijzondere omstandigheden.

a.d. 4:

Deze afspraak lijkt volstrekt helder. Opmerkingen, vragen, gesprekken die een seksuele lading hebben zijn volstrekt uit den boze.

a.d. 5:

Het is helder dat dergelijke relaties niet te tolereren zijn. Toch zullen er ongetwijfeld grensgevallen kunnen zijn zoals bijvoorbeeld een relatie tussen een meisje van 17 jaar en een jeugdlerder van 18. In dergelijke gevallen kan er melding worden gemaakt aan het bestuur die bepalen kan of er sprake is van een uitzondering.

a.d. 6

Het verdient aanbeveling dat alle jeugdlerders bij jeugdleden zich onthouden van welke vorm van aanraking dan ook anders dan een zuiver functionele zoals bijvoorbeeld het geval is bij een blessure.

Natuurlijk een aai over de bol kan, een schouderklopje mag. Het is echter verstandig om het daarbij ook te laten.

a.d. 7:

Kleedkamers zijn het domein van de jeugdleden. Betreden ervan is natuurlijk niet verboden maar moet functioneel zijn. Het betreden van een doucheruimte raden we ten zeerste af anders dan in een noodsituatie en dan het liefst nog met een tweede persoon erbij.

a.d. 8:

Het is goed als de jeugdlerder, ook al hebben ze geen directe pedagogische verantwoordelijkheid, grenzen stelt aan hoe jeugdleden menen met elkaar te moeten omgaan. Elkaar te pas en onpas uitschelden, haatberichten via de nieuwe media of fysiek geweld tegenover elkaar moet voor de jeugdlerder altijd een reden zijn om in te

grijpen. In ernstige gevallen kan/moet hij/zij daar zelfs melding van maken bij of het bestuur en/of de klachten/vertrouwenscommissie.

a.d.9:

Het lijkt een open deur maar juist hierover gonst het in een vereniging altijd van de geruchten. De schijn van voortrekken is snel gewekt. Begeleiders van jeugd dienen te allen tijde hun uiterste best te doen om in woord en daad deze schijn te vermijden.

a.d. 10:

De vereniging heeft een klachten/vertrouwenscommissie. In bijna alle gevallen waarbij er sprake is van schending van de gedragscode zal deze entiteit zich daarover buigen. Op basis van hoor en wederhoor zal een onderzoek worden gestart waarna een advies van hoe te handelen aan het bestuur zal worden uitgebracht.

### **Bijlage 3:**

Klachten/vertrouwenscommissie.

1. Er is een meldpunt voor klachten ten aanzien van klachten over schending van de in de vereniging geldende gedragscode bij een klachten/vertrouwenscommissie.
2. Op de site van de FC Uitgeest is vermeld hoe een klacht kan worden ingediend.
3. De klacht moet zo concreet mogelijk zijn en in ieder geval voorzien zijn van de naam van de klager en de aard van de klacht. De klacht moet zo ver mogelijk voorzien zijn van datum, plaats, naam van degene die het betreft en mogelijke getuigen.
4. De persoon/personen tegen wie de klacht zich richt wordt (en) gevraagd binnen een week per e-mail hun visie kenbaar te maken.
5. De klachten/vertrouwenscommissie nodigt alle betrokkenen uit voor een gesprek. Bij dat gesprek is een lid van het bestuur aanwezig.
6. In het geval van minderjarigheid wordt altijd contact opgenomen met de ouders.
7. De commissie maakt een samenvatting van het gesprek en verzendt dit aan alle betrokkenen.
8. De klachten/vertrouwenscommissie geeft binnen twee weken na het gesprek een advies aan het bestuur.
9. Het bestuur beslist of de klacht gegrond is, over het wel of niet nemen van maatregelen en zo ja welke.
10. De klachten/vertrouwenscommissie neemt geen klacht in behandeling indien er sprake is van een strafbaar feit. In dat geval wordt klager doorverwezen naar de politie.